

2022 France Equal Pay Index

Morgan Stanley's diversity and inclusion strategy is designed to drive meaningful and sustainable change, and inform the way we engage with and support our employees, as well as how we serve our clients, our investors, and the diverse communities in which we operate.

Building a diverse workforce remains central to Morgan Stanley's strategy and we are continuing to take steps to ensure that our employees reflect the demographics of the communities in which we live and work.

Detailed below are the results of the 2022 French Equal Pay Index:

	Weighting	2021	2022
Criteria 1 Wage gap of comparable position and age. Compares average remuneration earnings between employees grouped by age and also by corporate title.	40 points	25 Points	38 Points
Criteria 2 A comparison of the % of men and women whose fixed remuneration has increased.	35 points	35 Points	35 Points
Criteria 3 Proportion of women who receive a base increase upon their return from maternity leave (provided that increases have been granted in their absence).	15 points	15 Points	13 Points
Criteria 4 Number of women among those with the 10 highest salaries – at least 4/10 must be female.	10 points	0 Points	0 Points
Total Score	100	75	86

We remain committed to continue developing, promoting and retaining our talent across the Firm, and creating an inclusive environment where each of our employees can thrive. Key examples of this include:

- Design and deploy talent programmes to help develop future leaders, with a focus on mentorship;
- Build inclusive managers through an ongoing curriculum focused on effective leadership and inclusive teams; and
- Leverage data and analytics to assess opportunities to support and advance talent;

We look forward to further enhancing our current work and continuing to play a role in strengthening the diversity agenda across the industry through recruiting, developing, and retaining women at all levels of the Firm.

Sustainable change takes time; whilst our results show a higher score in 2022, we appreciate there is more to do and look forward to continuing this important work.

For more information on Morgan Stanley's commitment to Diversity and Inclusion, please visit <https://www.morganstanley.com/about-us/diversity>.

Indice 2022 France Egalité de Rémunération

La stratégie de Morgan Stanley en matière de diversité et d'inclusion est définie pour conduire une transformation signifiante et durable – pour définir l'approche et le support à destination de nos collaborateurs, ainsi que la manière avec laquelle nous servons nos clients, nos investisseurs et les communautés avec lesquelles nous interagissons.

S'appuyer sur des ressources humaines reflétant la diversité demeure un élément central dans la stratégie de Morgan Stanley ; nous poursuivons notre progression avec des effectifs à l'image des données démographiques des communautés où nous vivons et travaillons.

Les résultats de l'indice de l'égalité hommes/femmes 2022 sont détaillés ci-dessous :

		2021	2022
	Score maximum	Résultats	Résultats
Indicateur 1 Indicateur écart de rémunération	40 points	25 Points	38 Points
Indicateur 2 Indicateur écart de taux d'augmentation	35 points	35 Points	35 Points
Indicateur 3 Indicateur pourcentage de salaires augmentées dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15 points	15 Points	13 Points
Indicateur 4 Indicateur nombre de salariées du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	10 points	0 Points	0 Points
Total Score	100	75	86

Nous restons engagés au sein du Groupe pour continuer à développer, promouvoir et fidéliser les talents au sein du Groupe et pour créer un environnement inclusif où chacun peut s'épanouir, grâce, par exemple, aux programmes suivants :

- Elaborer et déployer des programmes Talents pour accompagner le développement des futurs leaders, avec un focus sur le mentorat,
- Favoriser le management inclusif grâce à un programme continu basé sur les leaders et les équipes inclusives,
- Utiliser les données et les analyses pour évaluer les opportunités d'accompagner et de développer les talents .

Nous poursuivons notre travail et notre rôle dans le renforcement de notre programme en matière de diversité au travers du recrutement, du développement et de la fidélisation des femmes à tous les niveaux.

Le changement durable nécessite du temps. Nos indices montrent des résultats en forte progression pour 2022, nous avons conscience du travail qu'il reste à accomplir pour poursuivre ce travail important.

Pour plus d'information sur l'engagement de Morgan Stanley en matière de Diversité et d'Inclusion :

<https://www.morganstanley.com/about-us/diversity>.